

ПАМЯТКА
для контрагентов и поставщиков ТОО «ҚТЖ — Пассажирские локомотивы»
по противодействию коррупции, предотвращению конфликта интересов и
соблюдению запрета на дарение подарков

Уважаемые партнеры!

Товарищество с ограниченной ответственностью «ҚТЖ — Пассажирские локомотивы» (далее – Товарищество) строит свою деятельность на принципах прозрачности, честности и взаимного уважения, следуя высоким стандартам, установленным Группой компаний АО «НК «ҚТЖ» и АО «Самрук-Қазына».

Мы убеждены, что долгосрочное и надежное сотрудничество основано исключительно на профессиональных качествах, конкурентных преимуществах и строгом соблюдении антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

Настоящая Памятка информирует Вас о ключевых антикоррупционных требованиях, предъявляемых Товариществом к своим деловым партнерам, и основана на «Политике противодействия коррупции» и «Политике по урегулированию конфликтов интересов».

1. Нулевая терпимость к коррупции

Товарищество придерживается принципа «нулевой терпимости» к любым формам коррупции. Это означает строгий запрет для Вас, Ваших сотрудников или агентов, действующих от имени Вашей компании, прямо или косвенно, лично или через посредников, участвовать в коррупционных действиях при взаимодействии с нами.

Товарищество оставляет за собой право расторгнуть договорные отношения в одностороннем порядке в случае обнаружения фактов коррупции с Вашей стороны (антикоррупционная оговорка).

2. Предотвращение конфликта интересов

Конфликт интересов — это противоречие между личными интересами Ваших сотрудников (или Вашими личными интересами) и их (Вашими) должностными обязанностями, которое может повлиять на объективность принимаемых решений при взаимодействии с Товариществом.

Что необходимо делать:

- Незамедлительно информировать руководителя функционального направления по снабжению Товарищества или Службу комплаенс о наличии родственных связей (родители, дети, братья, сестры, супруги) или свойственников (родственники супруга/супруги) между сотрудниками Вашей компании и работниками Товарищества, участвующими в процессе заключения или исполнения сделки.

- Сообщать о случаях, когда работник Товарищества предлагает Вам условия, ставящие Вашу компанию в неравное положение, или требует совершить действия, выходящие за рамки договора.

- Предоставлять полные и достоверные сведения о своей структуре владения (конечные бенефициары) при заполнении Анкеты контрагента.

Чего следует избегать:

- Найма на работу или привлечения в качестве консультантов бывших руководителей и специалистов Товарищества, если они непосредственно участвовали в принятии решений, касающихся Вашей компании, без предварительного согласования.

- Ведения переговоров исключительно с работником Товарищества, если он является Вашим родственником, свойственником или близким знакомым, без уведомления об этом его руководства.

3. Запрет на дарение подарков и знаки гостеприимства

Политика Товарищества устанавливает строгие ограничения на обмен подарками с целью исключения любых коррупционных рисков или подозрений в попытке повлиять на лояльность работника.

Категорически ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- Дарить работникам Товарищества или членам их семей: деньги, подарочные карты, сертификаты, ценные бумаги, драгоценности, предметы роскоши, а также любые другие подарки.

- Оплачивать или организовывать для работников Товарищества или членов их семей: туристические поездки, санаторно-курортное лечение, развлечения, рестораны, спортивные мероприятия.

- Передавать имущество, оказывать услуги или выполнять работы в пользу работников Товарищества на безвозмездной основе или по явно заниженным ценам.

- Делать подарки (любые) участникам закупочных процедур Товарищества в период их проведения.

Что ДОПУСКАЕТСЯ (в рамках делового протокола):

- Предоставление сувенирной продукции с логотипом Вашей компании (ежедневники, ручки, календари) исключительно в рамках официальных протокольных мероприятий (конференции, встречи, форумы). Такие сувениры не должны быть предметом роскоши.

- Организация кофе-брейков и фуршетов общего характера в ходе официальных мероприятий при условии, что они не носят эксклюзивный характер для конкретного должностного лица.

Важно: если подарок (даже сувенир) может быть воспринят как попытка оказать влияние, от него следует отказаться. Если у Вас есть сомнения — лучше не дарить.

4. Ваши действия при возникновении сомнений

Если Вам стало известно о фактах коррупции, вымогательства, мошенничества со стороны работников Товарищества, либо Вы не уверены в правомерности тех или иных действий, Вы можете обратиться конфиденциально, в том числе анонимно:

Внешнему оператору «Горячая линия» АО «Самрук-Қазына»:

Сайт: sk-hotline.kz

Телефон: 8 800 080 47 47

WhatsApp: 8 771 191 88 16

Email: mail@sk-hotline.kz

Комплаенс-контролер ТОО «ҚТЖ — Пассажи́рские локомотивы»: 8 771 505 13 33

Анонимность и конфиденциальность гарантируются. Запрещается любое преследование лиц, добросовестно сообщивших о потенциальном нарушении.

Мы убеждены, что только честное и открытое партнерство, свободное от коррупционных рисков и конфликта интересов, является залогом нашего общего успеха и безопасности пассажирских перевозок!

С уважением,

ТОО «ҚТЖ — Пассажи́рские локомотивы»