

«ЖЕТІ ЖАРҒЫ» КОРПОРАТИВНОЙ ЧЕСТНОСТИ

Обзор ключевых изменений в Политике урегулирования
конфликтов интересов (Стандарт 2025 года)



Адаптация новых требований АО «НК «ҚТЖ» для дочерних организаций.
Единство Закона — Единство Группы.

ЗОВ ВРЕМЕНИ: НОВЫЕ СТАНДАРТЫ (2025)

Глобальный ориентир

Политика обновлена в соответствии с СТ РК ISO 37001:2025 («Системы менеджмента борьбы со взяточничеством») и ISO 37301:2021.

Принцип Адалдық

В отношениях с партнерами мы стремимся к «фидуциарным отношениям» — максимальной честности и лояльности (Пункт 5 Политики).

Единая Цель

Не просто соблюдение правил, а защита деловой репутации всего «рода» (Группы компаний).



ШЕЖИРЕ: ОПРЕДЕЛЕНИЕ КРУГА РОДСТВА

БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ



СВОЙСТВЕННИКИ



Политика четко разграничивает эти категории. Наличие таких связей в рабочем периметре требует немедленного декларирования (Пункт 10).

ЗАКОН СТАРШЕГО ЖУЗА: ИЕРАРХИЯ ПОЛИТИК

АО «НК «КТЖ»
(Старший Жуз)

Утверждает Политику и Стандарты

ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ
(Средний Жуз)

Обязаны присоединиться к Политике
или принять внутренний документ,
не противоречащий ей.

ИЗМЕНЕНИЕ 2025
(Пункт 8):

- Дочерние организации присоединяются к Политике в полном объеме на основании решений Советов директоров.
- Императив: В случае противоречий приоритет имеет Закон и Устав (Пункт 48).

ЗАПРЕТНЫЕ ТРОПЫ: СОВМЕСТИТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА



НОВОЕ ТРЕБОВАНИЕ (Пункт 13, пп. 1-1):

**Должностному лицу или работнику
ЗАПРЕЩЕНО занимать должности со
своими близкими родственниками,
супругами и свойственниками в:**

- **Одном органе управления**
- **Исполнительном органе Общества**

Это ключевое ужесточение норм 2023–2025 годов.
Прямое подчинение родственникам (пп. 1) также
остается под запретом.

ВЕС ЗОЛОТА: КОММЕРЧЕСКИЕ ИНТЕРЕСЫ

Личная выгода

Имущественная выгода в сделках или проектах Компании (Пункт 13, пп. 2).



Конкуренция

Аффилированность с конкурентами Компании (Пункт 13, пп. 3).

Инсайд

Использование конфиденциальной информации для личного обогащения (Пункт 13, пп. 6).

«Личные интересы не должны оказывать влияния на выполнение должностных обязанностей» (Пункт 2).

ДЕКЛАРАЦИЯ ИСТИНЫ: ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ



СОВЕТ БИЕВ: КТО ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ?



МУДРОСТЬ КОЛЛЕКТИВНОГО РЕШЕНИЯ

СЛОЖНЫЕ СЛУЧАИ (Пункт 40):

Председатель
Правления может
создать Рабочую группу
для всестороннего
анализа и исключения
субъективности.

Комплаенс-
функция

Корпоративная
безопасность

РАБОЧАЯ
ГРУППА

HR
(Управление
персоналом)

Юридическое
сопровождение



ВОССТАНОВЛЕНИЕ ГАРМОНИИ: МЕРЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ



ПЕРЕВОД

На другую
должность,
исключающую
конфликт.



САМООТВОД

Отказ от участия
в принятии
решений или
голосовании.



УСТРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСА

Отчуждение
имущества или
выход из состава
учредителей.



РАСТОРЖЕНИЕ

Крайняя мера:
Прекращение
трудового
договора.

Меры согласно Пункту 43 Политики.

СВОД НОВЫХ ПРАВИЛ (РЕЗЮМЕ)

БАЗОВЫЙ ПОДХОД

- Ежегодное декларирование для всех
- Запрет на прямое подчинение родственников
- Решение принимает единолично руководитель

СТАНДАРТ 2025

- **РИСК-ОРИЕНТИРОВАННОЕ** декларирование (только зоны риска)
- **ЗАПРЕТ** на работу в одном органе управления (Правление/СД)
- **КОЛЛЕКТИВНОЕ** решение (Рабочая группа)
- Интеграция ISO 37001:2025

АДАЛДЫҚ — НАСЛЕДИЕ ПРЕДКОВ



«Честность — это не просто требование Политики,
это основа процветания нашего общего дела».

**ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:
РАСКРОЙ. ОБСУДИ. УРЕГУЛИРУЙ.**