

«ҚТЖ Жолаушылар локомотивтері»
ЖШС Басқарма төрағасы
(Бас директоры) М.Ж. Медеубаевтың
2025 жылғы 26 мамырдағы
№59-ТЛ бұйрығына қосымша

«ҚТЖ Жолаушылар локомотивтері»
ЖШС Басқарма төрағасы
(Бас директоры)
М.Ж. Медеубаевтың 2025 жылғы
26 мамырдағы №59-ТЛ
бұйрығымен бекітілген

**«ҚТЖ-Жолаушылар локомотивтері» ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа
қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық**

Астана, 2025

Мазмұны

1	Жалпы ережелер	
2	Терминдер мен ұғымдар	
3	Пара алу және пара беру	
4	Сыбайлас жемқорлыққа бағытталған және коммерциялық пара берудің ықтимал жағдайлары, сондай-ақ мінез-құлық ережелері бойынша ұсыныстар	
5	Егер сіз сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру туралы шешім қабылдаған болсаңыз, сіздің әрекеттеріңіз	
6	Қоғам қызметкерлерінің жағдайдағы іс-қимыл алгоритмі	
7	сыбайлас жемқорлық сипатындағы	
8	Қарамағындағылардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін басшылардың жауапкершілігі	
9	Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлама	
10	Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдесетін адамдарды көтермелеу	

1. Жалпы ережелер

1. Осы "ҚТЖ-Жолаушылар локомотивтері" ЖШС-де сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Нұсқаулық "сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес әзірленді, сыбайлас жемқорлық бағытындағы іс-қимылдарды айқындайды, қызметтегі сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың жолын кесу мақсатында сыбайлас жемқорлық сипатындағы жағдайлар туындаған жағдайда "ҚТЖ – Жолаушылар локомотивтері" ЖШС (бұдан әрі-серіктестіктер) қызметкерлерінің іс-қимыл тәртібін белгілейді Серіктестіктер.

2. Осы Нұсқаулық серіктестіктің барлық құрылымдық бөлімшелері мен лауазымды адамдарының танысуы және қолдануы үшін міндетті болып табылады.

3. Осы нұсқаулықта келтірілген талаптар ең аз қажетті болып табылады және нақты жағдай үшін толық және/немесе шектеу ретінде қарастырылмауы тиіс.

2. Терминдер мен ұғымдар

4. Бұл Нұсқаулықта келесі терминдер мен негізгі ұғымдар қолданылады:

1) пара – мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамның не оған теңестірілген адамның немесе жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамның не лауазымды адамның өзі немесе делдал арқылы өзі немесе басқа адамдар үшін пара берушінің пайдасына жасаған әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін ақша, бағалы қағаздар, өзге де мүлік, мүлікке құқық немесе мүліктік сипаттағы пайда алуы егер мұндай әрекеттер (әрекетсіздік) мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамның қызметтік өкілеттігіне кіретін болса, не оған теңестірілген адамның не ол лауазымдық жағдайына байланысты мұндай әрекеттерге (әрекетсіздікке), сол сияқты жалпы қамқорлыққа немесе попыласқа ықпал ете алады;

2) параны бопсалау-адамның пара берушінің немесе ол өкілдік ететін адамдардың заңды мүдделеріне нұқсан келтіруі мүмкін іс-әрекеттер жасау қатерімен пара талап етуі не ол құқық қорғау мүдделері үшін зиянды салдарларды болғызбау мақсатында пара беруге мәжбүр болатын жағдайларды қасақана жасауы;

3) лауазымды тұлға – серіктестікте басқару функцияларын орындайтын, серіктестікте тұрақты, уақытша не арнайы өкілеттік бойынша ұйымдық-өкімдік немесе әкімшілік-шаруашылық функцияларды орындайтын тұлға, сондай-ақ сатып алуды ұйымдастыру және өткізу жөнінде шешімдер қабылдауға уәкілетті не мемлекеттік бюджет қаражатынан қаржыландырылатын жобаларды іріктеуге және іске асыруға жауапты тұлға және Серіктестікте дербес құрылымдық бөлімше басшысынан төмен емес лауазымды атқаратын Қазақстан Республикасы Ұлттық қорының;

4) коммерциялық пара беру-коммерциялық немесе өзге де ұйымда

басқару функцияларын орындайтын адамға ақшаны, бағалы қағаздарды немесе өзге де мүлікті заңсыз беру, сол сияқты оған өзінің қызметтік жағдайын пайдаланғаны үшін, сондай-ақ Қызмет бабындағы жалпы қамқорлығы немесе жол бергені үшін мүліктік сипаттағы қызметтерді заңсыз көрсету пара беруді жүзеге асыратын тұлғаның мүддесі;

5) мүдделер қақтығысы-лауазымды адамдар мен қызметкерлердің жеке мүдделері мен олардың лауазымдық өкілеттіктері арасындағы қайшылық, бұл ретте аталған адамдардың жеке мүдделері олардың өз лауазымдық міндеттерін орындамауына және (немесе) тиісінше орындамауына әкеп соғуы мүмкін;

6) сыбайлас жемқорлық-серіктестіктің лауазымды адамдарының жеке өзі немесе делдалдар арқылы мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтарды өздері не үшінші тұлғалар үшін алу немесе алу мақсатында өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы адамдарға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру;

7) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл-серіктестіктің өз өкілеттіктері шегінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, оның ішінде серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау, жолын кесу, ашу және тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі қызметі.

3. Пара алу және пара беру

5. Қазақстан Республикасында пара алу және беру жөніндегі іс-әрекеттер заңға қайшы келеді және Қазақстан Республикасының Қылмыстық Кодексі мен Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодексінің қолданысына жатады.

6. Пара алу және беру-бұл бір қылмыстық модельдің екі жағы, мұнда бір жағынан пара алатын (пара алушы) және екінші жағынан оны беретін (пара беруші).

7. Пара алу деп лауазымды адамның немесе делдал арқылы ақшаны, бағалы қағаздарды, өзге де мүлікті, мүлікке құқықты немесе өзіне немесе басқа адамдарға пара берушінің немесе ол өкілдік ететін адамдардың пайдасына жасаған әрекеттері (әрекетсіздігі) үшін мүліктік сипаттағы пайданы алуы, егер мұндай әрекеттер (әрекетсіздік) осы адамның қызметтік өкілеттігіне кірсе не ол пара берушінің пайдасына лауазымдық жағдай мұндай әрекеттерге (әрекетсіздікке) ықпал етуі мүмкін.

Пара алу қауіпті лауазымдық қылмыстардың бірі болып табылады және оны бопсалау жолымен, алдын ала сөз байласу бойынша адамдар тобы бірнеше рет жасаған жағдайда ауырататын мән-жайлармен сараланады.

Пара беру лауазымды адамды заңды немесе заңсыз әрекеттерді (әрекетсіздікті) жасауға өтеулі түрде көндіруге не берушінің пайдасына, оның ішінде қызмет бойынша жалпы қамқорлығы немесе рұқсатнамасы үшін қандай да бір артықшылықтар беруге, алуға бағытталған қылмыс болып табылады.

Пара заттары болуы мүмкін:

1) заттар, ақша, оның ішінде валюта, банктік чектер мен бағалы қағаздар, бағалы металдар мен тастардан жасалған бұйымдар, автомашиналар, Тамақ өнімдері, бейнетехника, тұрмыстық аспаптар және басқа да тауарлар мен жылжымалы мүлік, пәтерлер, саяжайлар, қала сыртындағы үйлер, гараждар, жер учаскелері және басқа да жылжымайтын мүлік;

2) артықшылықтары: емдеу, жөндеу және құрылыс жұмыстары, санаторий және туристік жолдамалар, шетелге сапарлар, ойын-сауық және басқа да шығындарды өтеусіз немесе төмен бағамен төлеу;

3) параның жабық нысаны – қарызға немесе жоқ қарызды өтеу түріндегі банктік несие, төмен бағамен сатып алынған тауарларға ақы төлеу, тауарларды жоғары бағамен сатып алу, пара алушының, оның туыстарының, достарының жалақысын төлей отырып, жалған еңбек шарттарын жасасу, жеңілдікпен несие алу, дәрістер, мақалалар мен кітаптар үшін гонорарды асыра бағалау, "кездейсоқ" казино ұтысы, қарызды кешіру, жалдау ақысын азайту, несие бойынша пайыздық мөлшерлемені арттыру және т. б.

8. Мүдделер қақтығысын болдырмау немесе реттеу туралы шектеулерді, тыйымдар мен талаптарды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттарды және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында белгіленген өзге де міндеттерді сақтау маңызды.

Айта кету керек, кейбір сөздер мен сөз тіркестерін басқалар пара беру туралы өтініш (кеңес) ретінде қабылдауы мүмкін.

Ұйымдардың өкілдерімен және азаматтармен, әсіресе шенеуніктердің шешімдері мен іс-әрекеттеріне байланысты белгілі бір тақырыптарды талқылау пара беру туралы өтініш ретінде қабылдануы мүмкін.

Мұндай тақырыптардың қатарына, мысалы:

1) жалақының төмен деңгейі және белгілі бір мұқтаждықтарды іске асыруға ақшалай қаражаттың жетіспеушілігі;

2) белгілі бір мүлікті сатып алуға, сол немесе өзге қызметті алуға, туристік сапарға шығуға тілек;

3) лауазымды адамның туыстарында жұмыстың болмауы;

4) лауазымды тұлғаның балаларының білім беру мекемелеріне түсу қажеттілігі;

5) қайырымдылық қорын, нақты спорт командасын және т. б. қолдау ұсынымдары.

Шенеуніктен келетін кейбір ұсыныстар, әсіресе егер олар ұйымдардың өкілдеріне және пайдасы олардың шешімдері мен әрекеттеріне байланысты азаматтарға бағытталған болса, пара беру туралы өтініш ретінде қабылдануы мүмкін. Бұл мұндай ұсыныстар жақсы ниетпен айтылған және шенеуніктің жеке пайдасына ешқандай қатысы жоқ жағдайда да мүмкін.

Мұндай сөйлемдерге, мысалы, сөйлемдер жатады:

1) лауазымды адамға және (немесе) оның туыстарына жеңілдік беруге;

2) анықталған бұзушылықтарды жою, мемлекеттік келісімшарт шеңберінде жұмыстарды орындау, қажетті құжаттарды дайындау үшін нақты компанияның және (немесе) сарапшылардың қызметтерін пайдалануға;

- 3) нақты қайырымдылық қорына ақша салу;
- 4) нақты спорт командасын қолдау және т. Б

4. Сыбайлас жемқорлыққа бағытталған және коммерциялық пара берудің ықтимал жағдайлары, сондай-ақ мінез-құлық ережелері бойынша ұсыныстар

9. Арандатушылық:

Қызметке жүгінген азаматтар, серіктестіктің/бөлімшенің қызметін тексеруді жүзеге асыратын лауазымды тұлғалар тарапынан ықтимал арандатушылықтарды болдырмау үшін:

1) келушілер орналасқан қызметтік үй-жайларды және жеке заттарды (киім, портфельдер, сөмкелер және т. б.) қараусыз қалдырмауға;

2) келуші кеткеннен кейін жұмыс орнында немесе жеке заттарында қандай да бір бөгде заттар табылған жағдайда, ешқандай дербес іс-қимыл жасамай, дереу баяндалсын

басшылыққа.

10. Бопсалау/пара ұсыну:

1) пара және/немесе коммерциялық пара беру нысанасын қабылдауға/беруге дайын немесе үзілді-кесілді бас тарту ретінде түсіндірілуі мүмкін асығыс мәлімдемелерге жол бермей, өте сақ, сыпайы, сыпайы әрекет ету;

2) Сізге ұсынылған шарттарды (сомалардың мөлшері, тауарлардың атауы мен қызметтердің сипаты, пара беру мерзімдері мен тәсілдері, коммерциялық пара беру нысаны, мәселелерді шешу реттілігі) мұқият тыңдауға және дәл есте сақтауға міндетті;

3) пара беру және/немесе коммерциялық пара беру уақыты мен орны туралы мәселені келесі әңгімеге ауыстыруға тырысыңыз және келесі кездесу үшін сізге таныс орынды ұсыныңыз;

4) әңгімеге бастамашы болмаңыз, көбірек "кездесуге жұмыс жасаңыз", сұхбаттасушыға "сөйлеуге" мүмкіндік беріңіз, сізге мүмкіндігінше көп ақпарат беріңіз;

5) пара беруге/қабылдауға немесе коммерциялық пара беруге келіскен жағдайда Сіздің мәселеңізді шешудің кепілдіктері туралы сұраңыз;

6) егер сізде диктофон болса, пара және/немесе коммерциялық пара беру туралы ұсынысты (жасырын) жазуға тырысыңыз;

7) осы факті туралы жоғары тұрған басшылыққа қызметтік жазба түрінде баяндалсын;

8) серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысына дайындалып жатқан қылмыс туралы жазбаша хабарламамен немесе ауызша хабарламамен не "Самұрық-Қазына" АҚ жедел желісінің call орталығына келесі байланыс арналары арқылы жүгінуге:

- 8 800 080 47 (ҚР бойынша қоңырау шалу тегін);
- электрондық пошта mail@sk-hotline.kz;
- интернет-портал www.sk-hotline.kz
- WhatsApp +7 771 191 8816.

Желі тәулік бойы, 24/7 режимінде жұмыс істейді, операторлар қоңырауларды дүйсенбіден жұмаға дейін 09:00-ден 18:00-ге дейін қабылдайды.

11. Мүдделер қақтығысы:

- 1) мүдделер қақтығысының кез келген мүмкіндігіне мұқият қарау;
- 2) мүдделер қақтығысының туындауының кез келген мүмкіндігіне жол бермеу жөнінде шаралар қабылдауға;
- 3) тікелей басшының келісімі бойынша туындаған мүдделер қақтығысын еңсеру жөнінде шаралар қабылдауға;
- 4) мүдделер қақтығысының тарабы болып табылатын қызметкердің қызметтік жағдайын оны белгіленген тәртіппен қызметтік міндеттерін атқарудан шеттетуге дейін және/немесе мүдделер қақтығысының туындауына себеп болған пайдадан бас тартуға дейін өзгертуге;

5. Егер сіз сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұру туралы шешім қабылдаған болсаңыз, сіздің әрекеттеріңіз

12. Өз қалауыңыз бойынша сіз серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысына дайындалып жатқан қылмыс туралы жазбаша хабарламамен немесе ауызша хабарламамен не осы Нұсқаулықтың 8 тармақшасында көрсетілген байланыс арналары арқылы "Самұрық-Қазына" АҚ жедел желісінің Call орталығына жүгіне аласыз.

13. Сыбайлас жемқорлық сипаттағы құқық бұзушылық туралы хабарлау нысандарының бірі анонимді өтініш болып табылады. Бұл жағдайда өтініш беруші анонимділікке байланысты жауап алуға сене алмаса да, мұндай өтініште дайындалып жатқан немесе жасалған қылмыстық құқық бұзушылықтар туралы мәліметтер болған жағдайларды қоспағанда, қылмыс туралы анонимді өтініштің өзі қылмыстық іс қозғауға себеп бола алмайды.

14. Параны бопсалаған жағдайда серіктестік басшылығына және / немесе серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысына және / немесе "Самұрық-Қазына" АҚ жедел желісінің арнасына мынадай мәліметтерді тіркеп, беру қажет:

- 1) лауазымды адамдардың қайсысы (тегі, аты, әкесінің аты, лауазымы, мекеменің атауы) Сізден пара алады немесе коммерциялық құрылымдар өкілдерінің қайсысы сізді пара беруге итермелейді;
- 2) бопсаланатын параның (пара берудің) сомасы мен сипаты қандай;
- 3) қандай нақты әрекеттер (немесе әрекетсіздік) үшін сізден бопсалаңады/пара ұсынылады немесе коммерциялық пара беріледі;
- 4) параны қай уақытта, қай жерде және қалай тікелей беру/беру керек немесе коммерциялық пара беру жүзеге асырылуы керек.

6. Сыбайлас жемқорлық жағдайындағы серіктестік қызметкерлерінің іс-қимыл алгоритмі

15. Серіктестік қызметкерлері өздерін пара арандатудан немесе өзге де сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылыққа итермелеу әрекетінен қорғау үшін қызметтік мінез-құлықтың, лауазымдық нұсқаулықтың жалпы қағидаттарын

ұстануға, сондай-ақ белгілі бір әрекеттерді орындауға тиіс.

16. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар және/немесе сыбайлас жемқорлық сипаты белгілері бар жағдайлар анықталған немесе оларға тап болған кезде серіктестік қызметкерлері Серіктестік басшылығын және серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысын хабардар ету жөнінде шаралар қабылдауға тиіс.

Бұл ретте серіктестік қызметкерлері мүмкіндігінше өздерінің дәлелдері (куәгерлер, құжаттар, хат-хабарлар, оның ішінде мессенджерлер, аудио және бейне материалдар және т. б.) бойынша дәлелдемелік базаны ұсынады және оларды серіктестіктің басшылығына Комплаенс-бақылаушысына береді.

7. Қарамағындағылардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін басшылардың жауапкершілігі

17. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған шараларды күшейту мақсатында бағыныстылары өздерінің функционалдық міндеттерін орындау кезінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, коммерциялық пара беру және өзге де қылмыстық құқық бұзушылықтар жасаған және олардың кінәсі сотта дәлелденген басшылардың дербес жауапкершілігін көздейтін норма көзделген.

18. Серіктестіктің қызметкері сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, коммерциялық пара беру және өзінің функционалдық міндеттерін атқару кезінде өзге де қылмыстық құқық бұзушылықтар жасау фактілері бойынша қылмыстық қудалау орбитасына тартылған жағдайда, серіктестіктің осы қызметкері Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес сотқа дейінгі тергеп-тексеру жүргізу кезеңінде өзінің лауазымдық міндеттерін атқарудан шеттетіледі.

Осы қызметкердің тікелей басшысы қызметкерді өзінің лауазымдық міндеттерін атқарудан шеттету жөнінде тиісті шаралар қолдануға міндетті.

19. Тікелей бағыныштылық штат кестесі, құрылымдық бөлімшелер туралы ережелер және лауазымдық нұсқаулықтар негізінде анықталады.

20. Бағыныстылардың сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы үшін басшының тәртіптік жауапкершілігі Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес қолданылады.

8. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлама

21. Дайындалып жатқан, жасалатын немесе жасалған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы, сондай-ақ сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар және сыбайлас жемқорлық сипатындағы белгілері бар жағдайлар анықталған және/немесе оларға тап болған жағдайда (іскерлік мінез-құлық, алаяқтық, бухгалтерлік есеп немесе аудит, сатып алу саласындағы ықтимал бұзушылықтар туралы, және т. б.) бұл туралы серіктестіктің Басқарма Төрағасына және/немесе серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысына және/немесе "Самұрық-Қазына" АҚ жедел желісінің арнасына мүмкіндігінше бере отырып, жазбаша нысанда хабарлауға тиіс,

өз дәлелдері бойынша дәлелдемелік база (құжаттар, хат алмасу, оның ішінде мессенджерлер арқылы, аудио және бейне материалдар және т.б.).

22. Алынған мәліметтердің құпиялылығын серіктестіктің Басқарма Төрағасы және серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысы қамтамасыз етеді.

23. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға жәрдем көрсететін адам туралы ақпарат мемлекеттік құпия болып табылады және заңда белгіленген тәртіппен беріледі. Аталған ақпаратты жария ету заңда белгіленген жауаптылыққа әкеп соғады.

24. Серіктестік басшылығы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жағдайлары туралы хабарлаған, оны осы бұзушылықтарды жасауға итермелеген қызметкерді оның құқықтарына, бостандықтары мен заңды мүдделеріне нұқсан келтіретін қудалаудан қорғау жөнінде шаралар қолдануға міндетті.

25. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы көрінеу жалған ақпарат берген серіктестік қызметкерлері Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес жауапқа тартылуға жатады.

26. Серіктестіктің Комплаенс-бақылаушысы ақпаратты алған күннен бастап Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген мерзімдерде қызметкердің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы өтініші бойынша шаралар қолдануға міндетті, осы бұзушылықтарды жасауға, оның ішінде қызметтік тексеруді/тергеуді ұйымдастыру жолымен оны итермелеу жағдайларында.

27. Әкімшілік не қылмыстық құқық бұзушылық белгілері бар хабарламалар дереу уәкілетті мемлекеттік органдарға жіберілуге тиіс.

9. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактілері туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдесетін адамдарды көтермелеу

28. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдесетін серіктестіктің қызметкері мемлекеттің қорғауында болады және Қазақстан Республикасының Үкіметі белгілеген тәртіппен көтермеленеді.

29. Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 29 тамыздағы № 270 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы хабарлаған немесе сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылға өзге де жолмен жәрдемдескен адамдарды көтермелеу қағидаларына сәйкес" біржолғы ақшалай сыйақы нысанында мынадай мөлшерде жүзеге асырылатын көтермелеулер белгіленеді:

1) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы Әкімшілік істер бойынша – 30 АЕК;

2) онша ауыр емес сыбайлас жемқорлық қылмыстар туралы қылмыстық істер бойынша-40 АЕК;

3) ауырлығы орташа сыбайлас жемқорлық қылмыстар туралы қылмыстық істер бойынша – 50 АЕК;

4) ауыр сыбайлас жемқорлық қылмыстар туралы қылмыстық істер бойынша-70 АЕК;

5) аса ауыр сыбайлас жемқорлық қылмыстар туралы қылмыстық істер бойынша - 100 АЕК.

Пара сомасы немесе келтірілген залал немесе ұсынылған жеңілдіктердің немесе көрсетілген қызметтердің құны мың АЕК-тен асатын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар бойынша біржолғы ақшалай сыйақы пара сомасының немесе келтірілген залалдың, немесе ұсынылған жеңілдіктердің немесе көрсетілген қызметтердің он пайызын құрайды, бірақ төрт мың АЕК-тен аспайды.

30. Егер серіктестік қызметкері ұсынған ақпарат шындыққа сәйкес келсе не қызметкер көрсеткен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда өзге де жәрдемдесу сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықты анықтауға, жолын кесуге, ашуға және тергеп-тексеруге және кінәлі адамға қатысты әсер еткен жағдайда көтермелеу жүзеге асырылады:

1) әкімшілік жаза қолдану туралы сот қаулысы заңды күшіне енген;

2) айыптау үкімі заңды күшіне енген;

3) қылмыстық қудалау органының қылмыстық істі тоқтату туралы қаулысын прокурор бекіткен, қылмыстық істі тоқтату туралы сот қаулысы тармақтардың негізінде заңды күшіне енген 3), 4), 9), 10), 11) және 12) Қазақстан Республикасы қылмыстық іс жүргізу кодексінің 35-бабының бірінші бөлігі немесе 36-бабы.

31. Көтермелеу жауапқа тартылуға жататын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы көрінеу жалған ақпарат хабарлаған адамдарға қолданылмайды (Қазақстан Республикасының Әкімшілік құқық бұзушылық туралы Кодексінің 439-бабына сәйкес - "сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жүргізетін органға сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі туралы көрінеу жалған ақпарат хабарлау-жеке тұлғаларға ескерту жасауға не 20 АЕК мөлшерінде айыппұл салуға әкеп соғады").

10. Қорытынды ережелер

32. Басқалар пара беру уәдесі немесе пара беру туралы ұсыныс ретінде немесе пара алуға келісім ретінде немесе пара беру туралы өтініш ретінде қабылдауы мүмкін Серіктестік қызметкерінің мінез-құлқы қолайсыз, өйткені ол оның объективтілігі мен адалдығына күмән келтіреді, тұтастай алғанда серіктестіктің беделіне нұқсан келтіреді.

33. Егер Қазақстан Республикасының заңнамасын, Серіктестік Жарғысын, серіктестіктің жалғыз қатысушысының немесе серіктестіктің Байқау кеңесінің шешімдерін өзгерту нәтижесінде осы Нұсқаулықтың жекелеген нормалары оған қайшы келсе, Нұсқаулықтың осы нормаларының күші жойылады және Нұсқаулыққа өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізілген сәтке дейін Қазақстан Республикасының заңнамасын және серіктестіктің жарғысын басшылыққа алу қажет.

34. Осы Нұсқаулықтың жекелеген нормаларының жарамсыздығы басқа

нормалардың және тұтастай Нұсқаулықтың жарамсыздығына әкеп соқпайды.

35. Нұсқаулыққа өзгерістер және/немесе толықтырулар басқарманың шешімімен бекітілген серіктестіктің ішкі актілерін әзірлеу, келісу, өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу, бекіту, мониторингілеу мәселелерін регламенттейтін ішкі актіде белгіленген тәртіппен енгізіледі.

36. Нұсқаулыққа өзгерістер және (немесе) толықтырулар осы Нұсқаулықта белгіленген тәртіппен серіктестіктің Басқарма Төрағасының бұйрығымен енгізіледі.

37. Нұсқаулық серіктестіктің Басқарма Төрағасының бұйрығымен бекітілген күннен бастап күшіне енеді және қолданысқа енгізіледі.